



Stichting Empower Project

Beleidsplan 2025 – 2028

Begeleiding, participatie en perspectief voor jongeren in kwetsbare situaties

Locatie: De baan 168 3011CG, Rotterdam

Datum opmaak: April 2025

E-mailadres: info@empower-project.nl

Website: www.empower-project.nl

Telefoon: 06 19356537

KvK-nummer: 97146013

RSIN/fiscaal nummer: 867928748

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Missie en Visie
3. Doelgroep
4. Aanpak en Werkwijze
5. Doelstellingen en Resultaten
6. Organisatie en Beheer
 - 6.1 Bestuurssamenstelling
 - 6.2 Vergoeding en uitvoerende werkzaamheden
7. Financiën
8. Beheer en Besteding van Vermogen
9. Ondersteuningsbehoefte
10. Toekomstvisie

1. Inleiding

Stichting Empower Project is opgericht om jongeren tussen 14 en 26 jaar te begeleiden bij het hervinden van richting, stabiliteit en zelfredzaamheid. De stichting richt zich op jongeren met een justitiële achtergrond of een verhoogd risico daarop, zoals jongeren met schooluitval, een problematische thuissituatie of een kwetsbaar sociaal netwerk.

Met een ervaringsgerichte en cultuursensitieve aanpak draagt Empower Project bij aan het voorkomen van recidive, het bevorderen van maatschappelijke participatie en het herstellen van vertrouwen bij kwetsbare jongeren in Rotterdam.

2. Missie en Visie

Missie

Empower Project helpt jongeren om opnieuw regie te nemen over hun leven. Door coaching, begeleiding en maatwerktrajecten vergroten wij hun zelfvertrouwen, veerkracht en toekomstgericht gedrag.

Visie

Iedere jongere verdient een tweede kans, ongeacht het verleden. Wij staan naast jongeren, niet boven hen. Onze mensgerichte aanpak sluit aan bij hun leefwereld en stimuleert duurzame gedragsverandering en maatschappelijke participatie.

3. Doelgroep

De doelgroep bestaat uit jongeren tussen 14 en 26 jaar oud, woonachtig in Rotterdam of omgeving, die:

- in aanraking zijn gekomen met justitie of reclassering
- schooluitval of werkloosheid ervaren
- leven in kwetsbare thuissituaties of risicogroepen
- begeleiding nodig hebben op meerdere leefgebieden

Empower Project richt zich op jongeren die tussen wal en schip vallen en onvoldoende worden bereikt door reguliere jeugdhulp.

4. Aanpak en Werkwijze

De begeleiding omvat individuele coaching, dagbesteding, workshops, educatieve ondersteuning en hulp bij wonen, financiën, school, werk en sociale relaties. Persoonlijke ontwikkelingsplannen vormen de basis.

Ervaringsdeskundigheid en cultuursensitieve methoden zorgen voor een veilige en vertrouwde omgeving. Intrinsieke motivatie, identiteit en toekomstperspectief staan centraal.

Empower Project is 24/7 bereikbaar voor jongeren in traject. Dit draagt bij aan veiligheid, vertrouwen en directe hulp

5. Doelstellingen en Resultaten

Korte termijn

In het eerste jaar worden maatwerktrajecten gestart voor minimaal vijftien jongeren, met als doel het verminderen van schooluitval, verslavingsproblematiek en negatieve groepsdruk.

Lange termijn

Empower Project streeft naar een structurele daling van recidive, meer zelfredzaamheid en actieve maatschappelijke participatie. De voortgang wordt gevolgd via kwartaalrapportages en cliënttevredenheidsonderzoeken.

6. Organisatie en Beheer

De stichting heeft een onafhankelijk bestuur. De uitvoering ligt bij een professioneel team van coaches en gedragsdeskundigen.

6.1 Bestuurssamenstelling

Stichting Empower Project beschikt over een betrokken bestuur dat verantwoordelijk is voor het bewaken van de koers, het toezicht op het beleid en het waarborgen van de maatschappelijke doelstellingen van de organisatie:

- Voorzitter Brigitte P.
- Secretaris Delorian R.
- Penningmeester Arjan J.
- Algemeen bestuurslid Marvin V.

6.2 Vergoeding en uitvoerende werkzaamheden

De bestuursleden verrichten hun werkzaamheden als bestuurder **onbezoldigd**. Alleen werkelijk gemaakte onkosten voor bestuurswerkzaamheden komen in aanmerking voor vergoeding.

Bestuursleden kunnen (**buiten hun bestuursrol**) invullende werkzaamheden verrichten voor de stichting, zoals het uitvoeren van begeleidingstrajecten of trainingen. In dat geval gelden de volgende voorwaarden:

- De werkzaamheden worden verricht op persoonlijke titel of vanuit een aparte onderneming (bijv. eenmanszaak);
- Er wordt een schriftelijke overeenkomst van opdracht gesloten waarin de werkzaamheden, vergoeding en voorwaarden zijn vastgelegd;
- De vergoeding is marktconform en staat in verhouding tot de geleverde prestaties;
- Het betreffende bestuurslid neemt geen deel aan besluitvorming over zijn of haar eigen opdracht of vergoeding;
- De afspraken worden intern vastgelegd om transparantie en zorgvuldigheid te borgen.

Deze constructie biedt ruimte om gebruik te maken van aanwezige expertise, zonder dat er sprake is van belangenverstrengeling of ongeoorloofde bevoordeling.

7. Financiën

De stichting bevindt zich in de opstartfase. De werkzaamheden worden deels vrijwillig en deels op opdrachtniveau uitgevoerd. De financiering zal bestaan uit:

- Zorgvergoedingen (Wmo, Jeugdwet, Wlz)
- Gemeentelijke subsidies
- Giften van particulieren en fondsen
- Crowdfunding en maatschappelijke partnerschappen

8. Beheer en Besteding van Vermogen

Het financieel beheer ligt bij de penningmeester, onder toezicht van het bestuur. Inkomsten worden beheerd via een zakelijke rekening. Er wordt geen gebruik gemaakt van beleggingen of risicovolle producten.

Bestedingen zijn uitsluitend gericht op de maatschappelijke doelstellingen van de stichting. Reserves worden waar mogelijk opgebouwd voor toekomstige trajecten, trainingen en noodvoorzieningen.

9. Ondersteuningsbehoefte

Stichting Empower Project heeft ondersteuning nodig om haar maatschappelijke doelstellingen duurzaam uit te voeren en uit te breiden. De locatie is reeds gerealiseerd en ingericht met eigen middelen. In de uitvoeringsfase is steun welkom vanuit gemeenten, fondsen en maatschappelijke partners voor de volgende onderdelen:

- Teamtraining en deskundigheidsbevordering
- Outreach en preventiewerk
- Digitale ondersteuning en communicatie
- Noodvoorzieningen voor jongeren

Daarnaast zoekt de stichting samenwerking voor de versterking van haar netwerk, duurzame partnerschappen en gezamenlijke impactmetingen.

10. Toekomstvisie

Empower Project wil op termijn structureel onderdeel worden van het jeugdhulpnetwerk in Rotterdam. Er wordt blijvend geïnvesteerd in methodieontwikkeling, samenwerking met partners en duurzame impact op het leven van jongeren.