



Beleidsplan

Empower Project

2025-2028

Empower Project

Baan 168, 3011 CD Rotterdam

info@empower-project.nl

www.empower-project.nl

06 19356537

KvK 97146013

RSIN 867928748

Voorwoord

Dit is het beleidsplan 2025–2028 van Stichting Empower Project. Met dit document schetsen wij onze koers voor de komende jaren en geven wij inzicht in onze missie, visie, doelstellingen en werkwijze.

Stichting Empower Project richt zich op jongeren en jongvolwassenen in Rotterdam die zich eenzaam voelen of moeite hebben hun plek te vinden in de maatschappij. Wij bieden hen intensieve begeleiding en ondersteunen hen bij het zetten van stappen richting onderwijs, werk en zelfstandig wonen.

Met dit plan willen wij gemeenten, hoofdaannemers, fondsen, vrijwilligers en andere belanghebbenden informeren en uitnodigen om samen met ons te investeren in perspectief voor jongeren.

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Missie, visie en kernwaarden
3. Doelgroep en probleemanalyse
4. Aanpak en methodiek
 - 4.1 Vijf stappen in het traject
 - 4.2 Unieke werkvormen
 - a. First 48
 - b. Coach + Maatje
 - c. Reality Check
 - d. Nazorg
5. Beleidsdoelen 2025–2028
6. Resultaten en monitoring
7. Organisatie en kwaliteit
8. Financiën
9. Samenwerking en positionering
10. Risico's en mitigatie
11. Evaluatie en bijstelling

1. Inleiding

Stichting Empower Project is opgericht in 2025 en begeleidt jongeren en jongvolwassenen tussen 16 en 26 jaar. Onze bijzondere aandacht gaat uit naar de cruciale leeftijdsfase van 18 tot 23 jaar. In deze periode vallen veel jongeren tussen wal en schip: de Jeugdwet stopt, terwijl zelfstandigheid vaak nog niet haalbaar is.

Onze missie is om te voorkomen dat jongeren in isolement raken of terugvallen in zwaardere zorg. Wij combineren professionele coaching met de inzet van jongerenmaatjes en ervaringsdeskundigen. Deze combinatie maakt onze begeleiding herkenbaar, laagdrempelig en effectief.

Als jonge organisatie starten wij kleinschalig en intensief. In de beginfase begeleiden wij circa 10 jongeren. Dit maakt het mogelijk om onze methodiek zorgvuldig te monitoren, te evalueren en samen met partners verder te ontwikkelen.

Empower Project staat 24 uur per dag en 7 dagen per week klaar voor jongeren. Zo bouwen wij aan vertrouwen, stabiliteit en duurzame verandering.

2. Missie, visie en kernwaarden

2.1 Missie

Empower Project helpt jongvolwassenen die zich eenzaam voelen of vastlopen met school, werk, geld of wonen. Wij begeleiden hen naar stabiliteit, participatie en zelfstandigheid met intensieve en persoonlijke trajecten die aansluiten bij hun leefwereld.

2.2 Visie

Iedere jongere verdient een eerlijke kans op een toekomst met perspectief. Empower Project realiseert duurzame verandering door te werken vanuit nabijheid, vertrouwen en gelijkwaardigheid. Wij geloven dat blijvende resultaten ontstaan door jongeren intensief te begeleiden én hun eigen regie te versterken.

2.3 Kernwaarden

Vertrouwen en nabijheid – wij staan naast de jongere.

Gelijkwaardigheid – we werken mét jongeren, niet alleen vóór hen.

Laagdrempelig en cultuursensitief – herkenbaar en toegankelijk.

Professioneel en ervaren – team van zorgprofessionals en ervaringsdeskundigen.

Resultaatgericht en transparant – duidelijke doelen en meetbare resultaten.

Altijd bereikbaar – 24/7 beschikbaar voor jongeren en partners.

3. Doelgroep en probleemanalyse

3.1 Doelgroep

Preventief (16–18 jaar) → samenwerking met scholen en wijkteams om uitval te voorkomen.

Hoofdfocus (18–23 jaar) → jongeren die eenzaam zijn of vastlopen op school, werk, financiën of wonen.

Maatwerk (23–26 jaar) → aanvullende begeleiding of dagbesteding in overleg en waar passend.

3.2 Probleemanalyse Rotterdam

- Honderden jongeren verlaten jaarlijks voortijdig het onderwijs.
- Jongvolwassenen (18–23 jaar) zijn oververtegenwoordigd in bijstand en schuldhulpverlening.
- Veel meldingen bij handhaving en politie betreffen jongeren zonder dagbesteding.
- Huidige zorgaanbod richt zich vooral op jeugd <18 en volwassenen >27, waardoor 18–23 jaar vaak tussen wal en schip valt.

Empower Project biedt een integraal en direct uitvoerbaar alternatief.

4. Aanpak en methodiek

4.1 Vijf stappen in het traject

1. **Crisis & intake** – binnen 48 uur, 24/7 bereikbaar.
2. **Individuele coaching** – begeleiding bij school, werk, financiën, wonen en relaties.
3. **Empower Maatjesprogramma** – peer-to-peer ondersteuning met doorgroei naar junior coach.
4. **Dagbesteding & participatie** – sport, media, creatie, klussen en maatschappelijke activiteiten.
5. **Doorstroom** – richting school, werk of zelfstandig(er) wonen.

4.2 Unieke werkvormen

First 48

Intake en plan van aanpak binnen 48 uur, ook buiten kantooruren. Dit voorkomt dat jongeren afhaken of verdwijnen uit beeld.

Coach + Maatje

Iedere jongere krijgt begeleiding van zowel een professional als een jongerenmaatje. Dit biedt de veiligheid van professionele zorg én herkenning uit de leefwereld.

Reality Check

Een praktijkweek waarin jongere, coach en maatje samen deelnemen aan maatschappelijke of werkactiviteiten. Dit bevordert ritme, motivatie en sociale vaardigheden. Deelname vindt plaats wanneer dit aansluit bij het traject.

Nazorg

Na afronding van een traject blijft Empower bereikbaar. Daarnaast nemen wij actief contact op om te vragen hoe het gaat, zodat terugval vroegtijdig wordt gesignaleerd.

5. Beleidsdoelen 2025–2028

2025 – Opstartfase (pilot)

- Begeleiden van **±10 jongeren**.
- Focus op intake, coaching en maatjesprogramma.
- Monitoren via intake-, tussentijdse en eindevaluatie.
- Samen leren en bijsturen met gemeente en partners.

2026 – Uitbreiding

- Begeleiden van **20–30 jongeren** per jaar.
- Uitbouw van maatjesprogramma per wijk.
- Intensievere samenwerking met scholen en wijkteams.
- Eerste resultaten presenteren via kwartaalrapportages.

2027–2028 – Naar structurele inbedding

- Jaarlijks **40–50 jongeren** begeleiden.
- Empower Project als vaste ketenpartner binnen het Rotterdamse netwerk.
- Structurele financiering via gemeente, hoofdaannemers en fondsen.

6. Resultaten en monitoring

6.1 Streefwaarden

- 80% intake binnen 48 uur.
- 90% crisissignalen opgepakt binnen 2 uur.
- 60% doorstroom naar school, werk of stabiel dagritme binnen 6 maanden.
- 75% jongeren blijft actief in traject.
- 30% minder herhaalde meldingen/escalaties.
- Tevredenheid partners $\geq 8/10$.

6.2 Monitoring en evaluatie

Wij meten voortgang via:

- **Intakeformulier** – beginsituatie en doelen.
- **Tussentijdse evaluatie** – voortgang en bijsturing.
- **Eindevaluatie** – behaalde resultaten en vervolgstappen.

Gegevens worden gebruikt voor kwartaalrapportages en jaarlijkse evaluaties met gemeente en hoofdaannemers. Jongeren geven feedback via gesprekken en korte vragenlijsten.

7. Organisatie en kwaliteit

- **Bestuur** → oprichters vervullen zowel beleidsmatige als uitvoerende rollen, onbezoldigd.
- **Team** → mix van professionals en ervaringsdeskundigen, allemaal met ervaring in de hulpverlening.
- **Kwaliteitsborging** → VOG, AVG-proof werken, scholing en intervisie.
- **Vrijwilligers** → jongerenmaatjes worden geselecteerd, gescreend, getraind en begeleid.
- **Locatie** → centraal in Rotterdam, goed bereikbaar met ov en auto.
- **Bereikbaarheid** → 24/7 beschikbaar voor jongeren en partners.

8. Financiën

8.1 Kosten

- Personeel
- Huisvesting
- Training en activiteiten

8.2 Inkomsten

- Wmo-financiering
- Gemeentelijke preventiebudgetten
- Fondsen en subsidies
- Samenwerking via hoofdaannemers
- Giften en sponsoring

9. Samenwerking en positionering

9.1 Wat ons onderscheidt

- Focus op transitiegroep 18–23 jaar.
- Duo van coach en maatje.
- 24/7 bereikbaarheid en snelle inzet.
- Innovatieve werkvormen: First 48, Coach + Maatje, Reality Check.
- Mix van professionals en ervaringsdeskundigen.

9.2 Strategische partners

- Gemeente Rotterdam
- Hoofdaannemers en zorgaanbieders
- Scholen, ROC's en leerwerkbedrijven
- Wijkteams en welzijnsorganisaties
- Handhaving en politie
- Lokale werkgevers

10. Risico's en mitigatie

Financiële afhankelijkheid

In de opstartfase zijn we sterk afhankelijk van subsidies en gemeentelijke middelen.

Mitigatie: spreiden van inkomsten via fondsen, hoofdaannemers en giften.

Personele inzet

Als kleine organisatie zijn we kwetsbaar bij uitval of overbelasting.

Mitigatie: mix van professionals en ervaringsdeskundigen en opleiden van maatjes.

Bereik doelgroep

Jongeren die zich eenzaam voelen of vastlopen zijn soms moeilijk in beeld te krijgen.

Mitigatie: nauwe samenwerking met scholen, wijkteams en handhaving, gecombineerd met laagdrempelige bereikbaarheid.

11. Evaluatie en bijstelling

- Jaarlijkse beleids- en financiële evaluatie.
- Halfjaarlijks overleg met gemeente en hoofdaannemers.
- Structurele jongerenfeedback via evaluaties en storytelling.